

سياسة التوظيف جمعية خطى التوحد



مقدمة:

يتم التوظيف على الوظائف الشاغرة والمعتمدة وفقاً للميزانية السنوية داخل جمعية خطى التوحد حسب المقرر لكل قسم على أن يشغل هذه الوظائف ذوي المؤهلات العلمية والخبرات العملية العالية.

التوظيف الداخلي في جمعية خطى التوحد:

أولوية شغل الوظائف يتم الإعلان عن الاحتياجات الوظيفية الشاغرة داخلياً وتُعطى الأولوية لكافة الطلبات الداخلية لموظفي جمعية خطى التوحد بعدة طرق منها

أ- الترقية

ب- النقل الوظيفي

ت- الإعلان الداخلي

وتبحث جمعية خطى التوحد عن مرشحين للوظائف من خارجها فقط عندما يتعذر إيجاد موظف من داخل جمعية خطى التوحد بعدة طرق منها:

– تقديم طلبات التوظيف والسير الذاتية مباشرة أو إرسال السير الذاتية بالبريد أو عن مواقع التواصل الاجتماعي.

– عن طريق الإعلان بالصحف الإلكترونية.

متطلبات التوظيف

تشغل الوظائف المعتمدة بأشخاص تتوفر لديهم المتطلبات المحددة لتلك الوظائف حسب الوصف الوظيفي المعد لها

تعيين العاملين الجدد

يتم تعيين عاملين طبقاً لخطة التوظيف المعتمدة سنوياً من قبل مجلس الإدارة على أن يتم توظيف غير السعوديين عندما لا يتوفر مرشحاً سعودياً مستوفياً لمتطلبات شغل الوظيفة.



شروط التوظيف

يجب أن تتوفر في المرشحين لشغل الوظائف المعتمدة الشروط التالية:

- ألا يقل العمر عن (١٨) سنة ولا يتجاوز (٦٠) سنة.
- توفر المؤهلات المعتمدة ومتطلبات شغل الوظيفة حسب الوصف الوظيفي لكل وظيفة وتوثيق جميع متطلبات الوظيفة بوثائق أصلية.
- أن يكون المرشح حسن السيرة والسلوك.
- اجتياز المرشح المقابلة الشخصية والاختبارات اللازمة والمعدة من قبل لجنة التوظيف .
- أن يكون لائقاً صحياً للعمل .
- الحصول على التأشيرات المطلوبة وعلى تصاريح العمل الصادرة عن جهات الاختصاص وذلك للأجانب.
- ألا يكون مرتبطاً بعمل آخر لدى أي جهة أخرى و أن يحظر شهادة خبره وإخلاء طرف من عمله السابق.
- ألا يكون قد سبق فصله لأسباب تأديبية.

مقابلات التوظيف :

تعتبر المقابلات إحدى طرق الاختيار والتعيين والتي من خلالها يتم التعرف على مدى صحة ومطابقة المعلومات التي قدمها الشخص من معلومات وخبرات من خلال المراحل التي تمت في عملية الاختيار. وبالمقابلة يتم التعرف على الشخص وصفاته التي قد لا يتم بالطرق الأخرى وبالتالي يمكن اخذ قرار فيما إذا كان الشخص مناسب أم لا.

أنواع المقابلات

–المقابلة الفردية

يتم اللقاء بالمقابلة بين كل من المتقدم للوظيفة ومنسق التوظيف وفي الغالب ما يميز هذا النوع من المقابلات التفاعل والتركيز الجيد من قبل الطرفين



مقابلة لجنة التوظيف:

يتم مقابلة المتقدم للتوظيفة من قبل لجنة التوظيف بجمعية خطى التوحد

ضوابط عملية الاختيار والتعيين

الاختيار هو انتقاء أفضل الأشخاص المرشحين وأكثرهم صلاحاً لشغل الوظيفة، ونعمل على مبدأ العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص أمام جميع المرشحين وان يتم الاختيار على أساس الجدارة والاستحقاق و أن يكون هناك نوع من الضبط عند اختيار الموظفين فالشخص المناسب في المكان المناسب.

خطوات عملية الاختيار والتعيين

-الإعلان عن الشاغر الموجود لدى جمعية خطى التوحد .

-تلقي الطلبات والسير الذاتية وإدخالها بقاعدة بيانات السير الذاتية

-تصفية الطلبات وحصر المناسب منها

-إجراء مقابلات مبدئية بواسطة الهاتف لبعض السير الذاتية الغير واضحة و تدوين الملاحظات

-إرسال السير الذاتية المطابقة للوصف الوظيفي بنموذج (طلب إجراء مقابلة شخصية لوظيفة) من لجنة التوظيف إجراء اختبارات تتفق مع طبيعة العمل لبعض الوظائف

-إجراء المقابلات الرسمية بتنسيق بين الإقسام الطالبة للتوظيفة و لجنة التوظيف

-إجراء المفاضلة بين المتقدمين الذين اجتازوا المقابلة الشخصية من واقع نموذج المقابلة الشخصية

-القيام بعملية التوظيف مع فترة تجربة ثلاثة اشهر.

-إعداد توصية التعيين وتوصي لجنة التوظيف ويعتمد من قبل المدير التنفيذي.

- (للأجنبي) إعداد خطاب "تحويل طبي" يتم تزويد قسم الموارد البشرية بصورة من جواز الموظف و يرسل إلى العيادة والتنسيق بين العيادة و المستوصف المصرح له



للكشف عليه..

-إعداد خطاب تسهيل "فتح حساب بنكي" لكي يتسنى تحويل راتب الموظف عليه.

-إعداد العاملين (تدريبهم وتعريفهم على العمل والزملاء و سياسات جمعية خطى التوحد ووسائل السلامة- وإعداد عقد عمل رسمي للمتدربين الذين تم تثبيتهم.
مرتبات العاملين الجدد:

يتم التوظيف على الوظائف الشاغرة حسب سلم الرواتب المقرر من مجلس إدارة جمعية خطى التوحد لكل وظيفة ووفق ما تقررره لجنة التوظيف.

يجوز إعادة التعاقد مع من سبق له العمل بجمعية خطى التوحد إذا كان هناك حاجة لخدماته وكانت استقالته لأسبابه الخاصة.

الرسوم الحكومية :

تتحمل جمعية خطى التوحد جميع الرسوم الحكومية التي يتوجب على العامل المتعاقد دفعها حسب أنظمة الحكومة (الإقامة و رخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات إذا كان التأخير بسبب جمعية خطى التوحد ، ورسوم تغيير المهنة ، رسوم تأشيرات خروج وعودة) وحسب شروط أحكام العقد المبرم بين جمعية

خطى التوحد والعامل

فترة التجربة

إذا لم تثبت صلاحية العامل خلال فترة التجربة المنصوص عليها بالعقد للقيام بواجبات العمل المتفق عليه جاز للجمعية فسخ عقد العمل دون مكافأة أو تعويض بشرط أن تتاح له الفرصة لكي يبدي أسباب معارضته للفسخ.

عقود العمل:

يتم ارتباط جميع العاملين بجمعية خطى التوحد بموجب عقود عمل الموثقة من التأمينات الاجتماعية

أنواع العقود

نوعين: (عقد توظيف دائم – عقد العمل المرن)



- عقد التوظيف المباشر: تقوم جمعية خطى التوحد بالتعاقد مع العامل بموجب عقد عمل محدد المدة ويتم تجديده سنوياً حسب تقييم الأداء السنوي ومصلحة العمل.
- عقد العمل المرن: تقوم جمعية خطى التوحد بتعاقد مع الموظف فقط لمدة مختلفة حسب حاجة خطى التوحد.
- تاريخ سريان عقد العمل
- يسري عقد العمل للموظفين من تاريخ مباشرته العمل
- إلغاء التعيين:
- يجوز للجمعية إلغاء عقد العمل إذا لم يباشر الموظف أعمال وظيفته خلال (١٥) يوماً من التاريخ المحدد لمباشرة العمل في العقد دون عذر مقبول من جمعية خطى التوحد.
- دفع الرواتب:
- يتم دفع الرواتب للعاملين خلال الأسبوع الأخير من كل شهر ميلادي ويودع الراتب في حساب الموظف الخاص.



تم إطلاع مجلس الإدارة على سياسة التوظيف
وعلى ذلك جرى الاعتماد والختم

الاعتماد والتوقيع			
م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	د. خالد إدريس	رئيس مجلس إدارة الجمعية	
٢	د. بسمة الجابري	نائب رئيس مجلس إدارة الجمعية	
٣	د. محمد السلیمان	عضو مجلس إدارة الجمعية	
٤	د. عفاف الیماني	عضو مجلس إدارة الجمعية	
٥	أ. أريج العبيري	عضو مجلس إدارة الجمعية	

