

سياسة إدارة المخاطر

جمعية خطى التوحد

جمعية خطى التوحد الأهلية - ترخيص رقم (1307)
المملكة العربية السعودية - جدة



المقدمة:

من خلال التغيرات المتلاحقة في المجالات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية التي ساهمت في بروز بيئة مفعمة بالخطر، توجب على مؤسسات القطاع الثالث العمل على ضرورة تجنب المخاطر التي قد تواجهها أو الحد منها أو السيطرة عليها، ومن هنا نشأت حاجة جمعية خطى التوحد إلى اعتماد سياسة واضحة لإدارة المخاطر التي قد تتعرض لها سواء في الجانب الإداري أو المالي أو النشاط. وما تتضمنه من نظم وقواعد وإجراءات، وأسس ومبادئ التي يتعين على جمعية خطى التوحد مراعاتها في أنشطتها وخاصة الاستثمارية منها. على أن تكون الاستثمارات في مجالات عديمة المخاطر بعد بما يحقق أهداف جمعية خطى التوحد ويعزز دور جمعية خطى التوحد في التنمية

الاقتصادية والاجتماعية

النطاق:

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة المنتسبين للجمعية والعاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في جمعية خطى التوحد. للتعرف على المخاطر وكيفية إدارتها والمحافظة على أموالها وممتلكاتها.

المادة الأولى: التعريفات العامة

يقصد بالألفاظ والعبارات الآتية – أين ما وردت في هذا اللائحة المعاني المبينة أمام كل منها:
النظام: نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية.



الجمعية: جمعية خطى التوحد

السياسة: سياسة إدارة المخاطر في جمعية خطى التوحد

جمعية خطى التوحد العمومية: أعلى جهاز في جمعية خطى التوحد وت تكون من مجموع الأعضاء العاملين.

مجلس الإدارة: مجلس إدارة جمعية خطى التوحد

الوزارة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

الجهة المشرفة: المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

الأموال: الأصول أو الممتلكات أيًّا كانت قيمتها أو نوعها مادية أو غير مادية، ملموسة أو غير ملموسة، منقولة أو غير منقولة.

المخاطر: جميع المخاطر التي تحيط بجمعية خطى التوحد وتتسبب في الحقن الضرر بها.

التمهيد:

بناء على ما نصت به اللوائح والأنظمة المالية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وإجراءات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي في نظام الجمعيات الخيرية لتحقيق أهدافها بجميع الصالحيات الالزمة فقد اعدت هذه السياسة لتحديد المنهج الذي يحكم اللوائح الإدارية والمالية بحث يقدم مجلس الإدارة الإطار العام الذي يوضح السياسات المالية والإدارية ووضع الإجراءات التنفيذية لذلك.



المادة الثانية: الغرض من إعداد سياسة إدارة المخاطر

- ١- توضح السياسة تعريف الخطر وإدارة المخاطر والغرض من إدارة المخاطر.
- ٢- تفسر السياسة طريقة جمعية خطى التوحد الخاصة في إدارة المخاطر وتوثيق أدوار ومسؤوليات الأطراف ذات العلاقة.
- ٣- تعتبر سياسة إدارة المخاطر جزءاً من مهام الرقابة الداخلية للجمعية وترتيبات حوكتها.
- ٤- تصف السياسة دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرقابة الداخلية وتحديد إجراءات التقارير الرئيسية،
- ٥- تشرح الإجراء الذي سيتم اتخاذة من أجل تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للجمعية.

المادة الثالثة: الهدف العام والأهداف التفصيلية للسياسة:

أ- الهدف العام

تهدف لجنة الاستثمار بهذه السياسة تنظيم الاستثمار والمحافظة العالية عليه وغلى تطويره وتنميته بما يحقق اهداف جمعية خطى التوحد ويعزز دور جمعية خطى التوحد في التنمية الاقتصادية والاجتماعية وفقاً لمقاصد الشريعة الإسلامية.



بـ- الأهداف التفصيلية للسياسة:

- ١- منع وقوع الخطر، وإتباع أفضل الوسائل التي من شأنها حماية المنشأة والعاملين فيها من الخسائر المادية المحتملة.
- ٢- تقليل الآثار الناجمة عن الخطر إن وقع، بما يضمن استمرار المنشأة في عملها.
- ٣- تفعيل الاجراءات الوقائية والاحترازية للحد من تعطل الأعمال، وتوفير بيئة صحية وآمنة.
- ٤- تثقيف العاملين في كيفية إدائمهم لأعمالهم بشكل صحيح لمنع وقوع الخطر.
- ٥- تفعيل نظام الرقابة والإندار المبكر حتى يمكن التنبؤ عند بداية نشوء أي خطر والتنبؤ بالمخاطر قبل وقوعها.

المادة الرابعة: تعريف مصطلحات إدارة المخاطر

الخطر	حدوث شيء ما يمكن أن يكون له أثر سلبي في تحقيق أهدافه جمعية خطى التوحد أو يؤدي إلى خسائر بشرية أو مادية أو معنوية على حدوثه.
الوزن	مدى إمكانية حدوث هذا الخطر
الازمة / المخاطر	الاخطر الكبيرة المتتالية بحيث تؤثر سلباً في أداء جمعية خطى التوحد وتؤدي إلى توقفه جزئياً أو كلياً عن تقديم الخدمة.



ادارة المخاطر	إدارة المخاطر بأنه الإجراء أو الهيكل أو الثقافة المستخدمة لتحديد وتقدير والسيطرة على جوانب المخاطر التي قد تؤثر في جمعية خطى التوحد.
تقييم الخطر	هي عملية تحديد شدة الخطر في احداث خسائر واحتمالية وقوعها، وقياسها وتحديد معدل حدوثها
نظام الإنذار	وسيلة الكترونات تعمل على اكتشاف الحريق وترسل إشارة الى لوحة التحكم وتحديد مكان الحريق مع اصدار صوت وضوء حسب نوع كواشف النظام ليتم التعامل معه.
التحكم في المخاطر	تحديد الطرق التي تستخدمها جمعية خطى التوحد لتقليل احتمال الخطر واثاره ورصد مبلغ ضمن الميزانية للتعامل معه.
نقل المخاطر	تحويل الخطر الى جهات أخرى مثل تحويل أو نقل العمل أو جزء منه الى جهات أخرى تقوم بتنفيذ أو تحويل الموظف الى عمل جزئي.
تقبل الخطر	اتخاذ إجراءات فعالة للحد من الخطر تكون محدودة في بعض الحالات أو تكلفة اتخاذ هذه الإجراءات تكون عالية في هذه الحالة تكون الإجراء الإداري المطلوب هو مراقبة الخطر والتأكد من ان احتمالية حدوثه أو تأثيره لن تتغير.
معالج الخطر	معظم حالات الخطر ستكون ضمن هذه الفئة، بحيث يتم احتوايتها من خلال اتخاذ إجراءات وقائية للتعامل معه.



يتم اتخاذ بعض الإجراءات التي تزيل الخطر بشكل جزئي مثل استخدام طرق مختلفة لتنفيذ العمل أو تكنولوجيا مختلفة والتي تجعل الخطر غير موجود ومعالجة أثاره.

انهاء الخطر

المادة الخامسة: منهجه اداره المخاطر

تم تشكيل لجنه اداره المخاطر اداره المخاطر بخطاب المدير التنفيذي فقد قامت اللجنة بما يأتي:

أ- مراجعة الاجراء القياسي لأداء المخاطر بوصفه الدليل المؤثرة لا داره المخاطر في جمعية خطى التوحد.

ب- تعديل عمليات اداره المخاطر ضمن الخطة التشغيلية دراسة وتحليل المخاطر والتي تم التعديل عليها حيث تم ترتيب المخاطر الواردة في كشف المخاطر حسب الأولوية التي تم اعتماد بناء على الزيادات التي قام بها الزيارات التي قامت بها اللجنة الإدارية المعنية.



ج- دراسة الاهداف الاستراتيجية لجمعية والاطلاع على الفرص والتهديدات وتحديد المخاطر التي قد تؤثر في تحقيق الأهداف

الاستراتيجية لجمعية خطى التوحد وحصرها وفق نموذج أخطار الاهداف الاستراتيجية وبناء النماذج

ضمن خطه اداره المخاطر وتجهيز نموذج تقييم اداره المخاطر

المادة السادسة: قياس فعالية دليل اداره المخاطر وكفاءتها

١- تعميم دليل وانا نموذج خطه اداره المخاطر نموذج تقييم المخاطر على مدير الادارات لأخذ التغذية الراجعة.

٢- مراجعة الدليل بناء على التغذية الراجعة وتعديل

٣- تامين الدليل اداره المخاطر على ادارات للعمل بموجبه.

٤- تم الاطلاع والاستفادة من منهجيات الجمعيات الأخرى.

المادة السابعة: أنواع المخاطر التي تواجه جمعية خطى التوحد

١- الخطر في جمعية خطى التوحد يمكن في تحديد مجموعة المشاريع لدعم المستفيدين مع عدم امكانية تنفيذها لعدم

توفير المقدرة المالية لهذه المشاريع وبالتالي لا يمكن بناء خطة تمكن لتحقيق مؤشرات اهداف جمعية خطى التوحد.



٢- وتلخص مجموعة المخاطر في النقاط أدناه:

أ- عدم وجود مصدر دخل ثابت لبناء المشاريع وإعداد ميزانية وارتباطات لها.

ب- عدم استقرار الموظفين.

ت- الحاجة الماسة للمستفيدين وعدم تواافق الحاجة مع الدخل السنوي للجمعية.

ث- مشكلة توريث الفقر داخل الأسر.

ج- المستوى الفكري للمستفيدين.

ح- عدم وجود المختصين في كل ادارة وعدم وجود عدد كافي من الموظفين في كل قسم.

خ- الاستغناء عن بعض الموظفين لقلة الموارد.

المادة الثامنة: لجنة إدارة المخاطر ومهامها

تشكل لجنة لمراجعة إدارة المخاطر من كل من (المدير التنفيذي مدير الشؤون الإدارية - مدير البرامج والأنشطة - المستشار القانوني)، وتتولى اللجنة

المهام التالية:

١) إعداد خطة إدارة المخاطر بعد إجراء البحوث والدراسات المتعلقة بشأنها واعتمادها من مجلس إدارة جمعية خطى التوحد.



٢) تنفيذ الخطة الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية المعتمدة من قبل المجلس وضمان وضع الترتيبات المناسبة من أجل التأكد من أن المخاطر قد تم تحديدها وتقييمها وإدارتها بطريقة فاعلة.

٣) مراقبة المخاطر الكبيرة التي قد تهدد تحقيق جمعية خطى التوحد لأهدافها الاستراتيجية. وضمان توفر خطط مراجعة كفالة وفعالية إدارة المخاطر.

٤) رفع التقارير الدورية الخاصة بإدارة المخاطر لمجلس الإدارة والقيام سنويًا بمراجعة طريقة جمعية خطى التوحد في إدارة المخاطر وإطار عمل إدارة المخاطر.

٥) الاستعانة بخدمات الاستشاريين الخارجيين في الجوانب التخصصية لعمليات جمعية خطى التوحد، واستخدام الاختصاصيين من الأطراف الخارجية

٦) تقوم لجنة المراجعة بإعداد تقرير حول مراجعتها لفعالية إدارة المخاطر بجمعية خطى التوحد وترتيبات الرقابة والحكومة بصورة سنوية وإجازتها من المجلس
المادة التاسعة: المسؤولون عن نظام اداره المخاطر

٧) الموظفين: هم معنيون في تقييم ومراجعة المخاطر، ولكن يمكن أن يكونوا مشاركين في تحديد هذه المخاطر، وفي حالة معرفة الموظف لخطر معين في منطقه عمله يكون هذا الخطر غير معروف يتوجب على الموظف المشاركة بالإدلال بمعلومات حول هذا الخطر لمديره المباشر والتوجه العام يجب أن يكون إلا أنه لا يوجد خطر من المال هو بعد مني تم تحديد الحاجة إلى تسجيل الخطر والإجراءات الكفيلة بالحد من اثاره ووضعه تحت السيطرة أو لا.

٨) المسؤول عن اداره المخاطر: لكل خطر يتم تحديده يتم تحديد مسؤول عنه ويكون هذا الشخص لديه الصلاحيات والامكانيات لمواجهة الخطر واتخاذ الاجراءات الوقائية الالزمه لوضع الخطط تحت السيطرة مثل ((ان يكون لديه القدرة على تحويل الموارد الالازمة لمواجهة خطر وقد يكون على حساب عمل آخر اقل منه



أهمية)) فإذا كان المسؤول عن اداره المخاطر غير قادر على اتخاذ مثل هذه الاجراءات الإدارية يتم تعيين مسؤول أعلى منه لا داره الخطر ويجب ان يتتوفر جميع المعلومات المتعلقة بها يقوم باستخدام المعلومات السابقة واستحداث معلومات جديدة لمواجهه الخطر حسب الحاجه.

٩) المديرون: جميع مديري الادارات جمعية خطى التوحد مسؤولون عن التأكد لدى الموظفين على درايه بأحدث المعلومات حول اداره المخاطر وان يقوم بتوصيل المعلومات حول أخطار معروفة لدى هبل موظفهم ليتبن تقضيها عن ولدها عند تحقيق الأهداف.

١٠) الادارة التنفيذية: تطبيق انظمه الرقابة المناسبة لقياس واداره المخاطر وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه جمعية خطى التوحد وانشائه بالثقافة الحد من أخطار على مستوى جمعية خطى التوحد وطرحها بشفافية مع مجلس الادارة وغيرهم من اصحاب المصالح التحقق من فعالية تلك النظم وفائدتها والحصول على الالتزام في مستوى المخاطر المعتمد من مجلس الادارة.

١١) المدير التنفيذي: للجمعية المسؤول عن تطبيق سياسة ونظام اداره المخاطر في جمعية خطى التوحد ويجوز له تشكيل لجنه تكون تابعه مباشره لجتماع بانتظام مره كل ثلاثة أشهر لمناقشة الموضوعات التالية:-

١٢) المخاطر التشغيلية والمالية والامتثال قد تتعرض لها جمعية خطى التوحد.

١٣) تقييم وتحليل المخاطر التي تم تحديدها.

٤) تطوير مراجعة خطه التعامل مع المخاطر.



- (١٥) يقوم المدير التنفيذي للجمعية لتحضير تقرير ماده الإداره يحتوي على معلومات عن الظروف العامة لنظام اداره المخاطر عن اي عيوب تم اكتشافها في النظام الخطوات التي تم تحسين بها.
- (١٦) (٧) المراجعة الداخلية: دراسة المراجعة اداره المخاطر في جمعية خطى التوحد والتركيز على المخاطر العامة المراجعة عمليات اداره المخاطر داخل جمعية خطى التوحد والتتأكد من اتخاذ قرار جمعية خطى التوحد التنفيذ التنفيذي المناسب للحد من المخاطر الاستراتيجية المالية والتشغيلية ومخاطر الالتزام وتقديم توصيات تطوير الاداء في جمعية خطى التوحد وتحسين فاعليه الرقابة الداخلية واداره المخاطر.
- (١٧) مجلس الإداره: وضع نظم سليمه لا داره المخاطر والرقابة الداخلية ومراجعتها وتوجيهها بناء على فهم وتحليل طبيعة وحجم من المخاطر التي تواجهه أنشطة جمعية خطى التوحد للحد منها أكبر قدر المستطاع فضلا عن تحديد الاجراء المناسب للتعامل معها.
- (١٨) يقوم مجلس الإداره باعتماد سياسة اداره المخاطر بجمعية خطى التوحد بتحديد المقاييس المالية في تطويرها بشكل منتظم يقوم مجلس الإداره مراجعة الامور التالية على اساس منتظم
- (١٩) طبيعة المخاطر التي تواجهها جمعية خطى التوحد تحديد المخاطر المنقوله وغير المنقوله جمعية خطى التوحد قدرة الجمعية على تحمل الخسارة المرتبطة والمخاطر اداره المخاطر تكلفه المحافظة على النظام الشامل لا داره المخاطر مرتبط بها خمسه هيكل بتنظيم نظام اداره المخاطر



(٢٠) بعد استلام التقييم السنوي لنظام اداره المخاطر في مجلس الإدارة عن طريق لجنة المراجعة يقوم مجلس الإدارة بمناقشته واتخاذ القرارات المتعلقة في

الموضوعات

التالية:-

(٢١) التغيرات التي تحدث عن طبيعة الخطر والتعامل مع المتغيرات.

(٢٢) جوده وحجم انشطة الاعضاء التنفيذيين والمراجعين الداخليين والأشخاص المعنيين بالرقابة.

(٢٣) باقي اصحاب المصالح: اصحاب المصالح لديهم دور مهم في اداره المخاطر من خلال التواصل المجتمعي على الرغم من انه لا يوجد لدينا في مسؤوليات واضحة في

نظم اداره المخاطر في جمعية خطى التوحد، ولكن يجب أن يتم بشكل دوريأخذ رأي واقتراحات اصحاب المصالح ان نظام اداره المخاطر.

المادة العاشرة: دور مجلس الإدارة

١- اعتماد سياسة إدارة المخاطر الخاصة بجمعية خطى التوحد.

٢- ضبط الإيقاع والتأثير على ثقافة إدارة المخاطر في جمعية خطى التوحد.

٣- تحديد الطريقة المثلث للتعاطي مع المخاطر أو مستوى التعرض في جمعية خطى التوحد.

٤- الموافقة على القرارات الهامة التي قد تؤثر على أداء جمعية خطى التوحد في مجال إدارة المخاطر.



٥- اعتماد تقرير لجنة المراجعة لفعالية إدارة المخاطر بجمعية خطى التوحد وذلك بناء على المعلومات المقدمة بواسطة لجنة المراجعة.

المادة الحادية عشر: إدارة المخاطر وعلاقتها بالرقابة الداخلية:

- ١- تعد إدارة المخاطر جزءاً من نظام الرقابة الداخلية الذي يحتوي على عدد من العناصر التي تعمل مع بعضها على إيجاد طريقة تشغيل فعالة تساعد جمعية خطى التوحد على تحسين الأداء في كافة الجوانب المالية والإدارية، كما تعتبر إدارة المخاطر جزءاً هاماً وضرورياً بالنسبة لعمل جمعية خطى التوحد وليس مجرد مسألة التزام، تتطلب دوراً نشطاً أكثر منه مجرد ردة فعل.
- ٢- تراعي إدارة المخاطر كافة عناصر الرقابة الداخلية مثل:
- ٣- الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات.
- ٤- خطط جمعية خطى التوحد وميزانياتها.
- ٥- سجلات المخاطر العالمية.

المادة الثانية عشر: آلية عمل إدارة المخاطر جمعية خطى التوحد

- ١- رصد مجموعة المخاطر التي تواجهها جمعية خطى التوحد.



- 
- ٢- تصنيف مجموعة المخاطر التي تواجهها جمعية خطى التوحد.
 - ٣- التعامل المستمر مع هذه المخاطر ومحاولة الحد منها.
 - ٤- عقد اجتماعات دورية بين مدير جمعية خطى التوحد والمساعدين لبحث الحالات ومحاولة حلها والحد منها.
 - ٥- رفع تقارير دورية لمجلس الادارة للمشاركة في الحد من هذه المخاطر.

المادة الثالثة عشر: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر

تعقد لجنة إدارة المخاطر اجتماعاتها بصورة دورية شهرية. أو متى ما دعت الحاجة لذلك.

- ١- يكون الحضور حسب ما يقرره رئيس اللجنة (حضورياً أو عبر الزوم)
- ٢- ارسال دعوات الاجتماع وجدول الاجتماع واي وثائق قبل أسبوع واحد.
- ٣- يكون النصاب لنظامية الاجتماع أكثر من ٥٠ % من الأعضاء.
- ٤- لا يمكن لعضو اللجنة تكليف عضو آخر ينوب عنه لحضور الاجتماع.
- ٥- يحدد تاريخ للجتماع القادم في نهاية انعقاد الجلسة التي تمت.
- ٦- في حالة التصويت على القرارات او المخرجات وتعادلت الأصوات يرجع الجانب الذي فيه الرئيس.



- ٧- على أعضاء اللجنة والأشخاص الذين حضروا الاجتماع المحافظة على سرية الاجتماعات والمستندات التي يحصلون عليها وفحوى نقاشهم في الاجتماعات وعدم افشاء معلومات او محاور أو موضوعات والاسرار المهنية التي تم الالام بها من خلال عملهم في اللجنة.
- ٨- كتابة محاضر الاجتماعات ورفع مخرجاتها لمجلس الإدارة والاحتفاظ بنسخة.

المادة الرابعة عشر: الرقابة على اعمال اللجنة

- ١- يكون للجنة جميع الصالحيات الازمة لتنفيذ مهامها على ان ترفع مجلس الإدارة تقرير دورياً مشفوعاً بمحاضر الاجتماعات وتوصيات اللجنة وأي مستندات.
- ٢- يتم عرض التقرير السنوي للجمعية العمومية عن نشاط ومتابعة إدارة المخاطر بجمعية خطى التوحد.

المادة الخامسة عشر: مراحل إدارة المخاطر

- ١- التعرف على المخاطر.
- ٢- تحديد المخاطر
- ٣- وصف المخاطر
- ٤- أساليب معالجة المخاطر.



٥- تقييم المخاطر

المادة السادسة عشر: مصفوفة معدل المخاطر

مصفوفة معدل المخاطر					
الشدة (مدى التأثير)					
الاحتمال	غير ملموسة (١)	صغرى (٢)	متوسطة (٣)	كبير (٤)	كارثية (٥)
ضعيف جدا	1	2	3	4	5
ضعيف	2	4	6	8	10
متوسط	3	6	9	12	15
كبير	4	8	12	16	20
كبير جدا	5	10	15	20	25

معدل الخطير = درجة الاحتمال × الشدة (مدى التأثير)

أخطار كارثية	25-15	عالية للغاية بشكل غير مقبول (عدم مواصلة النشاط)
أخطار كبير	12-8	عالية بشكل غير مقبول (تعديل النشاط خطط علاجية اسعافية)
أخطار متوسطة	6-4	مقبولة وتحب ادارتها بحيث تبقى في أدنى مستوى لها
أخطار منخفضة	3-1	مقبولة دون الحاجة لاتخاذ إجراءات مالم يكن الاجراء تصعيد للمخاطر



١- تقييم المخاطر

٢- نموذج تقييم المخاطر

نوع المخاطرة	وصف المخاطرة	مستوى الخطر	مدى التأثير	معالجة المخاطرة	أسلوب التعامل مع الخطر	المؤول
تشريعات	القيمة المضافة	الأحمر	الأصفر	التعاقد مع شركة كفاءات لتحمل جزء من رواتب الموظفين السعوديين	تجنب	الخدمات المساندة
تشريعات	مستويات الانفاق الحكومي على الجمعيات الخيرية	الأحمر	الأصفر	شراء وقف لغطية .١٪ من ميزانية جمعية خطى التوحد السنوية	تقليل	الإدارة المالية



ادارة المشاريع وتنمية الموارد المالية	القبول	إنشاء منصات الكترونية للتبرع للمجتمع وصغار المتبرعين			لوائح وقوانين جمع التبرعات الالكترونية للجمعيات الخيرية	تشريعات
ادارة المشاريع وتنمية الموارد المالية	تجنب	شراء وقف لتفطية ١٠٪ من ميزانية جمعية خطى التوحد السنوية			الوضع الاقتصادي في جمعية داركم لإيواء ورعاية المرضى النفسين وفاقدي المأوى	الاقتصادية
الخدمات المساندة	تقليلص	منح الموظفين مبلغ ١٠٠٠ ريال بدل غلاء معيشة			معدل دخل الموظف	الاقتصادية
جميع الإدارات	تجنب تقليلص	- تصميم المشاريع وفق معايير المؤسسات المانحة			سياسات الدعم من المانحين	الاقتصادية



			<ul style="list-style-type: none"> - دراسة الاحتياجات المجتمعية بدقة. - تحسين آليات وطرق التواصل. - ارسال تقارير الشفافية والحكومة والتقارير الدورية للمانحين. 				
جميع الإدارات	تجنب		<ul style="list-style-type: none"> - بناء شراكة استراتيجية كامنة مع القطاعات والجمعيات التنموية. 			التركيبة السكانية والتعداد السكاني	الاجتماعية
الموارد البشرية والتدريب	تقليلص		<ul style="list-style-type: none"> - التوعية المجتمعية والفعالية الجماهيرية - دراسات تساهم في بناء الأنظمة والتشريعات 			المستويات التعليمية للسكان	الاجتماعية
الموارد البشرية والتدريب			<ul style="list-style-type: none"> - تطوير البرامج والمشاريع - دراسة استطلاعية عن النمط المعيشي. 			التغيرات في أنماط الحياة والتوجهات الاجتماعية	الاجتماعية



		- دراسات تساهم في نمط السلوكيات والعلاج				
الخدمات المساندة	تجنب تقليلص	- تصميم برامج إدارة المهام - تصميم برامج المارد البشرية. - تصمم برامج المستفيدين.			سرعة النقل التكنولوجي	التكنولوجي
الخدمات المساندة	تجنب تقليلص	- عمل بطاريات خارجية لنفاذ انقطاع الكهرباء المفاجئ - عمل برامج الحماية من التهكير			معدل العمر الافتراضي لاستخدام الأجهزة الالكترونية	التكنولوجي
الخدمات المساندة	التقليلص	- انشاء منصة ساند - انشاء منصات مساندة للأطراف ذات العلاقة			منصات الكترونية جديدة	التكنولوجي



الخدمات المساندة	تجنب	- تهيئة منافذ التهوية - مداخل وخارج الطوارئ - تحديد نقطة تجمع الطوارئ			العوامل البيئية للمناخ العام	البيئية
الخدمات المساندة	تجنب	- منافذ تصريف مياه الامطار - مظللات واقية للممرات			المخاطر البيئية المهددة لبيئة جمعية خط التوحد أثناء الامطار	البيئية
الخدمات المساندة	تجنب	- توظيف كوادر سعودية.			قوانين سوق العمل المتعلقة بالسعودة	القانوني
الادارة العليا	تجنب	- تسجيل حقوق الملكية لدى الجهات الرسمية.			حماية الممتلكات والملكية الفكرية	القانوني



الإدارة العليا	تقليص	- توقيع عدد (٣٠) شراكة استراتيجية	التعاقبات والتوثيقات	القانوني	
الإدارة العليا		- ايقاف توظيف غير السعوديين الا في التخصصات النادرة	قانون التوظيف	القانوني	

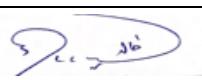
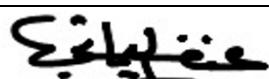


أساليب إدارة المخاطر

الأسلوب	المعدل	المستوى	الوصف	النطاق	مثال تطبيقي
التجنب	25-15	كارثي	إلغاء النشاط أو القرار المسبب للخطر لتجنبه تماماً	أحمر	إلغاء فعالية ميدانية إذا كانت لا تتوافق مع معايير السلامة
التقليل	12-8	كبير	اتخاذ إجراءات تقلل احتمال حدوث الخطر أو تخفف تأثيره	برتقالي	تدريب الموظفين على السلامة لتقليل الأخطار
النقل	12-8	كبير جداً	نقل عبء الخطر إلى جهة أخرى	برتقالي	التأمين ضد الحوادث أو التعاقد مع شركة مختصة
المشاركة	6-4	متوسط	مشاركة الخطر بين أكثر من جهة	أصفر	تنفيذ مشروع بمشاركة مع جهة أخرى لتوزيع التكاليف والمخاطر
القبول	3-1	بسيط	قبول الخطر إذا كان منخفض أو صعب تجنبه	أخضر	قبول تأخر بسيط في التقارير أو طلبات الموردين



**تم اطلاع مجلس الإدارة على سياسة إدارة المخاطر
وعلى ذلك جرى الاعتماد والختم**

الاعتماد والتوفيق			
الاسم	الصفة	التوفيق	م
د. خالد إدريس	رئيس مجلس إدارة الجمعية		١
د. بسمة الجابري	نائب رئيس مجلس إدارة الجمعية		٢
د. محمد السليمان	عضو مجلس إدارة الجمعية		٣
د. عفاف اليماني	عضو مجلس إدارة الجمعية		٤
أ. أريج العبري	عضو مجلس إدارة الجمعية		٥

